

استمارة تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية للعام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢٣
ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها

البيانات الرئيسية :

الجامعة: _____ الكلية: _____ القسم / الفرع: _____

| الاسم | اسم الاب | اسم الجد | اسم جد الاب | اللقب |
|-------|----------|----------|-------------|-------|
| | | | | |

| اسم الام | اسم والد الام | اسم جد الام |
|----------|---------------|-------------|
| | | |

| رقم الجنسية او البطاقة الموحدة | السجل | الصحيحة |
|--------------------------------|-------------|-------------|
| | | |
| سنة الإصدار | شهر الإصدار | يوم الإصدار |
| | | |

| القسم |
|-------|
| |

| الشهادة | رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي | شهر منح الشهادة | يوم منح الشهادة |
|--------------|-------------------------------------|-----------------|-----------------|
| | | | |
| البلد المانح | الجامعة | الكلية | القسم |
| | | | |

| الاختصاص العام | الاختصاص الدقيق |
|----------------|-----------------|
| | |

| اللقب العلمي او العنوان الوظيفي | الجهة المانحة | السنة | شهر | اليوم |
|---------------------------------|---------------|-------|-----|-------|
| | | | | |

| رقم الموبايل | البريد الالكتروني | الحالة (مستمر، متقاعد ، متوفي... الخ) |
|--------------|-------------------|---------------------------------------|
| | | |

المحور الأول : التدريس (٤٠ %) يملئ من قبل اللجنة العلمية

| ت | الفقرات | الدرجة القصوى | الدرجة المعطاة |
|---|---|---------------|----------------|
| ١ | المقررات التي قام بتدريسها | ٢٠ | |
| ٢ | ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم | ٢٠ | |
| ٣ | التعليم المدمج | ٣٠ | |
| ٤ | الاساليب المستعملة في تقييم الطلبة | ١٥ | |
| ٥ | وصف المقرر الدراسي وتحديثه | ١٥ | |
| | الدرجة النهائية | ١٠٠ | |

المحور الثاني: النشاط العلمي والبحثي ٤٠ % يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

| ت | الفقرات | الدرجة القصوى | الدرجة المعطاة |
|---|---|---------------|----------------|
| ١ | البحوث العلمية والكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي | ٤٠ | |
| ٢ | المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات او ورش العمل او الدورات التدريبية | ٢٠ | |
| ٣ | المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع | ١٥ | |
| ٤ | المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار . | ١٥ | |
| ٥ | المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية وغيرها | ١٠ | |
| | الدرجات النهائية | ١٠٠ | |

المحور الثالث: الجانب التربوي والتكليفات الأخرى ٢٠ %

تملى الفقرات (٣,٢) (من قبل المسؤول المباشر حصراً) وتملى الفقرات (١,٤,٥) من قبل المسؤول المباشر بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

| ت | الفقرات | الدرجة القصوى | الدرجة المعطاة |
|---|---|---------------|----------------|
| ١ | المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي | ٣٠ | |
| ٢ | الالتزام الوظيفي | ٢٠ | |
| ٣ | اساليب التعامل مع الطلبة وتقديم المهارات الارشادية | ١٥ | |
| ٤ | كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم . | ٢٠ | |
| ٥ | مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة وخارجها | ١٥ | |
| | الدرجة النهائية | ١٠٠ | |

المحور الرابع : مواطن القوة المذكورة حصرا ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

| ت | مواطن القوة العلمية | الدرجة المعطاة |
|---|--|--|
| ١ | براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا | ٣ |
| ٢ | امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد) | ٣ (٣-١) تمنح درجة واحدة (٤-٦) تمنح ٢ درجة (٧ فاكثرت) تمنح ٣ درجات |
| ٣ | مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم | ٣ |
| ٤ | تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة | ٣ |
| ٥ | مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين في التشكيلات كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط | ٥ |
| | على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (٩ درجات) | |

المحور الخامس : العقوبات (خصم الدرجات) تملى من قبل المسؤول المباشر

| ت | الايخفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي) | الدرجة التي تخصم |
|---|----------------------------------|------------------|
| ١ | لفت نظر | تخصم (٣) درجات |
| ٢ | الإنذار | تخصم (٥) درجات |
| ٣ | قطع الراتب | تخصم (٧) درجات |
| ٤ | التوبيخ | تخصم (١١) درجة |
| ٥ | إنقاص الراتب | تخصم (١٣) درجة |
| ٦ | تنزيل الدرجة | تخصم (١٥) درجة |
| ٧ | المجموع | |

النتائج النهائية للتقييم :

| ت | المحاور | الدرجة الحاصل عليها من المحور | وزن المحور | الدرجة حسب الوزن |
|---|----------------------------------|-------------------------------|-----------------------|------------------|
| ١ | التدريس | | %٤٠ | |
| ٢ | النشاط العلمي والبحثي | | %٤٠ | |
| ٣ | الجانب التربوي والتكليفات الأخرى | | %٢٠ | |
| ٤ | مواطن القوة | | | |
| ٥ | مجموع المحاور الثلاثة | | %١٠٠ | |
| ٦ | خصم درجات العقوبات | | تخصم بالكامل بدون وزن | |
| | مجموع الدرجات النهائية للتقييم | مجموع الدرجة كتابية | مجموع الدرجة رقما | |

| التقدير النهائي للتقييم | | | |
|-------------------------|-------------------|---------------|--------------------|
| امتياز (٩٠ فأكثر) | جيد جدا (٨٠-٨٩) | جيد (٧٠-٧٩) | ضعيف (اقل من ٧٠) |

| رأي المسؤول المباشر |
|---------------------|
| |
| |

| رأي المسؤول الأعلى |
|--------------------|
| |
| |

| مقدار التحسن الذي طرأ منذ آخر تقييم | | | |
|---|-----|-------|--|
| جيد جدا | جيد | متوسط | |
| التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للتدريسي | | | |
| | | | |
| | | | |

التوقيع: _____

اسم المسؤول الاعلى :

التاريخ: _____

التوقيع: _____

اسم المسؤول المباشر :

التاريخ: _____

| |
|--|
| |
|--|

مصادقة رئيس الجامعة